



法人こおりやま

2026. 4

第574号



枝垂れの里(三春町/三春の里) 撮影:小野勝人氏

【コピー・転載禁止】

～従業員向けの情報も満載です。 事業所内にて御回覧下さい～



Instagram

公式

Instagram Facebook



Facebook

インターネットセミナー 600タイトル以上のセミナーが無料で受講できます

郡山法人会のホームページから無料でセミナーがご覧いただけます
<http://www.koriyama-hojinkai.or.jp>

無料

で検索いただけます

検索

ログインIDとパスワードを入力してログインしてください

ログインID パスワード

ID・パスワードは 会員ID: **1101** パスワード: **1005**

会員は専用IDとパスワードを入れてログインする事により多くのコンテンツが視聴可能となります。

| | | |
|--|--|-----------|
| | <p>税務署ニュース</p> <p>飲まない選択が、あなたを守る……………2</p> <p>20歳未満の飲酒は禁止!……………2</p> <p>税のミニ通信</p> <p>タワマンの相続税評価方法が 変わりました……………3</p> <p>社内で好感の持てる、 マナー・エチケット術……………4</p> <p>健康ウオーキング、効果を上げるコツ……………6</p> <p>飲むか飲まないか…自分で決める……………7</p> <p>トピックス……………8</p> | <p>目次</p> |
|--|--|-----------|

税務署ニュース

飲まない選択が、あなたを守る



20歳未満の飲酒は禁止!

20歳未満の者の飲酒は、脳の発達などに悪影響を及ぼし、健全な成長を妨げるのみならず、アルコール依存症になるおそれがあります。

4月は20歳未満飲酒防止強調月間です。

20歳未満の者の飲酒は法律で禁じられています。

2022年4月から民法の成年年齢は18歳に引き下げられましたが、飲酒可能な年齢は20歳以上のまま維持されています。

20歳未満の者の飲酒を防止するため、酒類小売店では年齢確認を実施しています。



国税庁、厚生労働省、こども家庭庁、警察庁、文部科学省、公益社団法人アルコール健康医学協会、全国小売酒販組合中央会、日本チェーンストア協会、一般社団法人日本フランチャイズチェーン協会、一般社団法人日本ボランタリーチェーン協会、一般社団法人全国スーパーマーケット協会、一般社団法人酒類政策研究所

タワマンの相続税評価方法が変わりました

1. 新しい評価方法を定めた背景

マンションの評価については、従来の路線価方式等の評価においては時価と相続税評価額との差額が生まれてしまい、さらに最近のタワーマンション(通称タワマン)については、さらにその差額が大きく相続税の節税対策としてタワマンが利用されることとなって一般の土地の評価と比較して不公平が生じる状況となりました。そのため課税庁は令和5年9月28日付けで課評2-74「居住用の区分所有財産の評価について」という法令解釈通達を発遣し新たな評価方法を定めることとなりました。



東北税理士会郡山支部
税理士 滝田正彦

2. 新たな評価方法の概要

(1)適用開始時期

2年も前の改正となりますが、令和6年1月1日以後に相続、遺贈又は贈与により取得した対象資産に適用します。

(2)対象となる資産

居住用の区分所有財産(1室の区分所有権等)(3)に掲げるもの以外(いわゆる居住用の分譲マンション)

(3)評価額の計算式(自用地の場合) $\text{評価額} = \text{①} + \text{②}$

①従来の区分所有権の価額 × 区分所有補正率 (家屋の固定資産税評価額 × 1.0)

②従来の敷地利用権の価額 × 区分所有補正率 (路線価等による土地評価額 × 敷地権割合)

評価乖離率 = $A + B + C + D + 3.220$

(A) 対象資産の築年数 × $\triangle 0.033$ (1年未満の端数は1年)

(B) 対象資産の総階数指数 × 0.239(小数点以下4位切捨て)

総階数指数 = 総階数(地階を除く) ÷ 33(小数点以下4位切捨て1を超える場合は1とする)

(C) 対象資産の所在階 × 0.018(所在階が地下の場合は0)

(D) 対象資産の敷地持分狭小度 × $\triangle 1.195$ (小数点以下4位切上げ)

区分所有補正率は次の区分によりそれぞれに掲げる率となります

〈区分1〉 評価乖離率が10/6超の場合 → 評価乖離率×0.6

〈区分2〉 評価乖離率が1以上10/6以下の場合 → 補正なし

〈区分3〉 評価乖離率が1未満の場合 → 評価乖離率

なお、区分所有補正率の計算はちょっと難解なため、国税庁のHPに掲載されている「居住用の区分所有財産の評価に係る区分所有補正率の計算明細書」により簡便に計算できるようになっています。

(4)この評価方法の適用がないものは次の通りです

①構造上、主として居住の用途に供することができるもの以外のもの

②区分建物の登記がされていないもの(1棟所有の賃貸マンションなど)

③地上階数が2以下のもの

タワマンだけが対象ではなくて3階建て以上の物件に適用されます。

④1棟の区分所有建物に存する居住用専有部分1室の数が3以下であってその全てを区分所有者又はその親族の居住の用に供するもの(いわゆる二世帯住宅など)

⑤たな卸商品等に該当するもの

3. 今後の動向

平成元年に相続税の公平な課税を目的とし相続開始前3年以内に取得の土地等について通達(平成元年6月16日直資2-181)が発遣されて、平成23年6月20日に直資2-26により、この通達が廃止されるまで通常の取引価額で評価することになっていました。

令和8年度 税制改正大綱に税負担の公平に向けた是正の一つとして貸付用不動産について時価と通達評価の乖離による不公平をなくすため評価方法の見直しを行うとの記載がありますので、賃貸用マンションについても将来評価方法の見直しがありそうです。



社内で好感の持てる マナー・エチケット術

マナーコンサルタント 東田妙恵美

社内で日々顔を合わせて働く私たちにとって、組織の空気は仕事の成果にも大きく影響するものです。個人の能力や経験はもちろん重要ですが、それを周囲と協働していくためには、相手の心は無用な負担をかけず、安心感や信頼を育てる振る舞いが欠かせません。

細やかな気遣い

ビジネスの場で求められる「マナー」や「エチケット」は、単なる形式的な礼儀ではなく、円滑なコミュニケーションを作り、組織の力を高めるための実践的な行動です。

立場や役職の違いに関わらず、誰もが気持ちよく働ける環境を整えるために、一人ひとりが意識できるポイントには決して少なくありません。

むしろ、細やかな気遣いが積み重なってこそ、社内の調和が生まれ、業務全体の質やスピードに良い影響を及ぼしていきます。

まず、人と接するときの基本となるのは、相手を尊重する姿勢です。

慌ただしい場面であっても、相手の話を遮らず、表情や声の調子に気を配り、言葉を丁寧に選ぶことは、コミュニケーションの質を大きく左右します。

忙しさを理由に素っ気ない返答を続けていると、相

手は「話しかけづらい」「信用しにくい」と感じてしまいます。

一方、わずかな時間でもきちんと向き合おうとする姿勢が伝われば、それだけで相手の心の負担は和らぎ、協力の土台が育ちます。

社内の関係性は日々のやり取りの蓄積で形づくられるため、普段の言動こそが評価され、信頼を積み重ねる機会となることをまずもって理解したいものです。

相手尊重の心遣い

また、社内で好感を持たれるためには「反応の速さと正確さ」も重要です。

メールやチャットの返答が遅れがちになると、相手は次の行動に移れず、業務全体の流れが滞ります。

もちろん、内容によっても即答できない場合がありますが、その際も「確認中です」「〇時までには返信します」という一言を添えるだけで、相手の不安や待ち時間へのストレスは大きく変わります。

反応を早くすることは単に効率化のためではなく、相手の時間を尊重しているという姿勢の表れです。

現代のビジネスはスピードが求められる場面が多いからこそ、ちょっとした配慮が周囲の印象を左右しやすいのだと心得ましょう。

社内のコミュニケーションでは、言葉だけでなく「非言語的な態度」も大きな影響を及ぼします。

例えば、挨拶は最も身近で効果的なコミュニケーションであり、職場の空気を明るくする力があります。

出社時や、すれ違いざまに交わす挨拶は単純な行為に思えますが、それが自然にできる人は周囲から「話しやすい」「協力しやすい」といった好印象を持たれやすいものです。挨拶がなかったり、無表情で曖昧に返されると、相手は距離を感じてしまいます。

声の大きさや表情、その場の雰囲気を読み取ったうえで、自然で落ち着いた挨拶を心掛けることが大切です。

信頼生む協力姿勢

電話応対や社内連絡の場面においても、細やかな気遣いが求められます。

電話は声だけで情報を伝えるため、表情が見えない分、いつも以上に語調が大切になります。

明るい声で分かり易く伝えるだけで、相手の印象はぐっと良くなります。

また、連絡を受けた際には、誰から何の要件であったかを正確に伝え、聞き漏らさないようにすることが必要です。

小さなミスが後々トラブルにつながることもあるため、基本動作を正確に行う意識が求められます。

業務の場では、相手にも願いたいことをするときの態度も重要です。

自分の都合だけを優先してしまうと、相手に負担をかけてしまう可能性があります。そのため、相手の状況を踏まえたうえで、配慮のある頼み方を心掛けたいものです。例えば、「お忙しいとこ

る恐縮ですが」「可能な範囲でご対応いただけると助かります」といった一言を添えるだけでも印象は大きく変わります。

反対に、される側になった場合も、相手の立場や状況を理解しつつ、できる範囲で協力する姿勢を示すと、信頼関係は自然と深まっていきます。

欠かせない
報・連・相

社内で働くうえで「報連相」が欠かせません。報告・連絡・相談を適切に行うことは、組織全体のリスク管理や業務効率につながります。

とくに、問題が起きた際やトラブルの兆しが見えた時には、早めの報告が重要です。遅れてしまうと、対応の選択肢が狭まり、周囲への負担が大きくなってしまいます。

また、些細な情報も、関係者にとっては重要である場合が少なくないため、「自分だけで判断しすぎない」「必要な情報は早めに共有

する」という姿勢が求められます。

一方、情報共有には注意が必要です。社内には機密情報や個人情報も多く存在するため、扱い方を誤ると、重大なトラブルに発展する可能性があります。

共有して良い情報かどうかを確認し、必要以上に話題を広げないことが大切です。

無意識のうちに口にしてしまう雑談の内容が誤解を生むケースもあり、職場での会話は常に慎重さと節度が求められます。

また、社内で好感を持たれる人は、相手の立場や背景を理解しようと努める傾向があります。

人はそれぞれ異なる価値観や働き方を持っており、相手の事情を尊重する姿勢が円滑なコミュニケーションにつながります。

例えば、業務のスピードが違う場合には焦らせすぎないよう気を配る、苦手な作業を抱えている人には補足説明を添える、といった配慮があると、職場全体の

雰囲気は柔らかくなります。社内の多様性を理解し合い、互いの強みを活かそうとする姿勢は、組織の成長にも寄与します。

感謝・ねぎらい
の言葉が大切

感謝やねぎらいの言葉を自然に伝えられることも、職場での信頼を育てる大切な要素です。

「ありがとうございます」「助かりました」といった言葉は、どんな場面でも相手にとって励みになります。

言葉にする習慣がある人は、周囲から「一緒に働きたい」と思われやすく、業務の連携もスムーズになります。

逆に、感謝が伝わらない環境では、協力の意欲が下がりがり、必要以上のストレスが生まれやすいものです。

小さなことでも、感謝を言葉にして伝えることは、職場のコミュニケーションに大きな価値をもたらします。

の扱い方にも注意が必要で

す。仕事のストレスが多いと、つい表情が曇ったり、言葉が荒くなってしまふことがあります。その影響は思っている以上に周囲へと波及します。

感情を完全に抑える必要はありませんが、感情のコントロールを意識し、冷静に対応しようとする姿勢が求められます。

ネガティブな感情をぶつけるのではなく、自身の気持ちを整える工夫を持つことが、結果として職場の雰囲気や良好に保つ助けとなります。

思いやりが基本

さらに、仕事に対する姿勢も好感度に影響します。責任をもって業務に取り組むことはもちろん、ミスが発生した際には誠実に向き合う姿勢が信頼を生みま

す。言い訳をせず、原因を丁寧に振り返り、再発防止を考

につな

また、仕事への前向きな姿勢は、チーム全体の士気を高めま

す。自分の役割を理解し、周囲と協力しながら業務に取り組む姿勢こそが、職場での信頼を得る最も確かな方法です。

最後に、社内で好感を持たれるマナーやエチケットは、特別な努力を必要とするものではなく、日常の小さな積み重ねによって築か

れます。形式的な礼儀だけでなく、相手の立場を思いやり、組織全体の流れを意識しながら行動することが大切です。

その積み重ねが、周囲との信頼を育て、働きやすい職場環境をつくり上げていきます。

立場や役割が異なる社員が互いに尊重し合い、協力し合うことで、組織はより強く、より健全に成長して

いきます。社内でのマナーやエチケットは、そのための基盤を支える重要な柱であり、一人ひとりが意識して実践する価値のある行動です。

健康ウォーキング、効果を上げるコツ

産業カウンセラー 柏木 勇一



研修の休憩時間の雑談からも関心の高さが伝わりました

「ウォーキングの話だけどもさ。一日1万歩なんて俺には無理だ。どう、みんなは」「そうだな、歩けても7,000歩かな」「時間にもよるよ」「いや、だらだら歩いてもダメじゃない」……。金融機関の管理職研修の休憩時間にこのような会話が聞こえてきました。研修テーマはメンタルヘルスを軸にした部下指導。参加者は課長クラスの40代から50代の20人ほど。「いい話が聞こえてきました。今もいろいろ話題になっているテーマです。メンタル不調予防にも効果がありますから休憩後30分ほどウォーキングの話をしましょう」と伝えました。プログラムからは離れましたが、参加者が関心を持っていることだけで研修自体も和やかに展開しました。ここで話した内容を紹介します。

厚労省の「運動ガイド2023」によれば、健康維持には1日8,000歩もしくは1万歩を目標にするのが望ましいとされています。身体活動量と死亡率の関連から示されました。2019年度の厚労省調査では、1日当たりの平均歩数は、男性6,793歩、女性5,832歩。そこで、厚労省は「1日60分以上の身体活動」または「1日8,000歩」を目指しましょう、と打ち出したのです。年齢や体調にもよりますが、達成できていない方が多いのが現状です。厚労省は、効果的なウォーキングのポイントとして①歩く前に軽くストレッチ、②まっすぐ前を向いて歩く、③かかとから地面につけ、つま先で地面をけり歩幅を広めにとる、などを提唱していますが、どこまで浸透しているか判断できません。そんなの当たり前じゃない、と思っている方もいるでしょう。役所からの指示に反発する人も少なくありません。

歩数に固執しないウォーキングが世界でも広まっています

ポーランドのウッチ医科大学は、神経内科学研究で定評があり、各国から学びに来る学生も多く注目されていますが、健康につながるウォーキングについて「1日4,000歩で早死のリスクが低減、1日1,000歩増えるごとにさらにリスクが低下する」という研究結果を発表しました。ストレスを受けると脳からの刺激でストレスホルモンと言われるコルチゾールの分泌が増え「戦う態勢」になり、長く続くと脳の記憶を司る海馬という部位を萎縮させると説明しています。免疫系、中枢神経系、代謝系の機能に影響を与え、ストレス性疾患の一因になるという意味でもあります。この分析からウォーキングやジョギングなどの有酸素運動は効果があることを前提に、「運動を終了するとコルチゾール分泌も抑えられるので繰り返すことは大事だが、一方的に歩数を増やすのではなく、それぞれ体調に合わせて調整する」ことを提唱しています。

ウォーキングにはメンタル不調予防だけでなく、暗記力を上げる効果も指摘されています。歩きながら反復することで覚えやすい、という説です。ただし、ここは意識しないでください。何も考えないで歩くことでも構いません。定説に縛られないことが大事と考えます。

カウンセリング現場での身近な事例です。不安症で通院中の50代の女性が、主治医から歩くことを勧められました。女性の症状を考えて「毎日でなくてもいい、歩数は少なくてもいい」と言われたそうです。患者に寄り添った医師だと思います。

飲むか飲まないか…自分で決める

フリーランスライター 藤木 順平

諸物価の値上がりで、生活がどうなるか心配だが、ここはまあ、暑い折だし、ビールを楽しもうとグラスを持ったあなた! 10月からの酒税改正をご存じか? 手短かにいえば、ビール系飲料(ビール、発泡酒、第3のビール)の酒税を同一にしようというもの。これによりビールの価格は下がり、発泡酒や第3のビールは上がることになる。



普段から発泡酒などを「安いビール」と思って飲んでいる人たちには痛手だ。

酒税改正を知るや知らずや、世間では酒離れが進んでいるという。その理由は「健康意識の高まり」「ほかの楽しみの増加」。経済的な問題もある。そして、この現象は加速する。なぜなら、これまで飲酒文化を支えてきた団塊の世代の老化である。多くが、年金生活者であり、それよりなにより医者から禁酒や節酒を勧められたというものだ。

「ソバーキュリアス」という言葉を最近、耳にする。酒は飲めるけど、あえて飲まない主義のこと。「飲むな」と他人から言われるのは癪(しゃく)だけど、「今日は飲まないよ」と気軽に自分で決めればいいのだ。大賛成。決定権が自分にあるのがよろしいなー。よし、それなら…。

今日も飲む!

新規会員
募集中



— お問い合わせ先 —

郡山法人会事務局
☎024-933-7777

会員増強キャンペーン実施中!

令和9年10月ビッグバレットふくしまにおいて、
全国法人会福島大会が行われます。開催にあたり、
現在、会員増強キャンペーンを実施しています。
法人会は、企業経営の向上と地域社会の発展を目指し、
異業種交流、社会貢献活動を行ってます。この機会に、
ぜひ新規会員をご紹介ください。

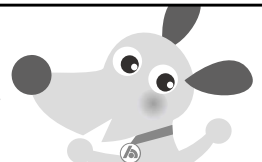
経営者の仲間
作りしましょう



組織委員長 廣川 寛

キャッシュレス納付をご利用ください

簡単・便利



国税の納税には、金融機関や税務署の窓口等に行く必要がない、
大変便利な「キャッシュレス納付」があります。是非ご利用ください。

ダイレクト納付 (e-Taxによる口座振替)

e-Taxにより申告書等を提出した後、指定した預貯金口座から、即時又は納付日を指定して口座引落しにより納付する方法です。
利用する場合は、事前に届出書の提出が必要になります。



振替納税

事前に届出した預貯金口座から、国税庁が指定する振替日に口座引落しにより納付する方法です。申告所得税と個人事業者の方の消費税が対象です。

インターネットバンキング

契約しているインターネットバンキング等から納付する方法です。



クレジットカード納付

インターネット上でのクレジットカード支払機能を利用して納付する方法です。

※納付する金額に応じた決済手数料がかかります。

スマホアプリ納付

スマートフォンから各種Pay払いを選択し、その残高から納付する方法です。納付しようとする金額が30万円以下の場合に利用することができ



法人会は「キャッシュレス納付」の推進に協力しています。

さらに詳しくはWEBへ

キャッシュレス納付 🔍 検索



田村支部 新春講演会・新年会 開催

2月19日、田村支部新春講演会を栄楽館(郡山市熱海町)で開催した。講師に株式会社山吉の山吉隼人氏を迎え、田村支部会員22名が参加した。

講演では、事業継承のきっかけや東日本大震災やコロナ禍による経営難から如何にして復活を遂げたかを話した。様々な活動を通じて学んだことや大変だった時期に介護施設で、マグロ解体ショーの際にかけられた言葉に勇気をいただき、自社の存在意義を再確認できた体験など、とても力強く心に響く講演でした。

講演会終了後、新年会を開催し、和やかな雰囲気の中で情報交換を通じて親睦を深めた。



講師の山吉隼人氏

各種セミナー 開催

2月18日、イースパイア㈱の横田秀珠氏を招き、「生成AIをビジネス活用したDXセミナー」を開催した。対話型生成AI「ChatGPT」について基本の使い方や活用方法、その他便利なOpenAIについて、膨大な資料を基に詳しく解説した。講義終了後も多くの参加者が個別に質問をしており、関心の高さが伺えた。

2月25日には、コーピングデザインの粕谷幸佑氏を招き、「ハラスメント防止研修会」を開催した。講義では、「ハラスメント」とはどのような事なのか、パワハラ・セクハラ等の概念や種類、事例のほか、ハラスメントを受けた際の対応策について話した。



講師の横田秀珠氏



講師の粕谷幸佑氏

骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部へ募金寄託

女性部会は3月10日(火)、福島県骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部へ35,350円を寄託した。

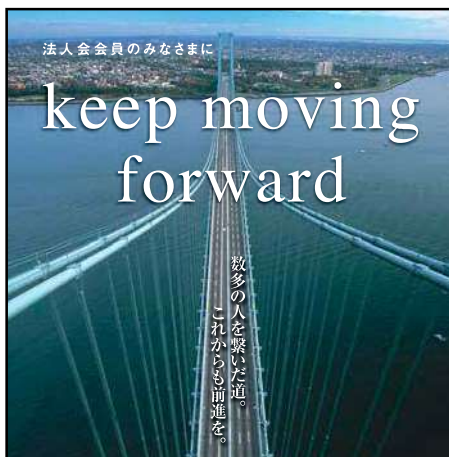
この事業は、今年で13度目となり社会貢献事業の一環として、「希望プロジェクト～未来を担う子供たちのために～」と題し、当会女性部会及び、郡山市内の百貨店、ホテル、カフェなどに募金箱を7個設置し善意を募った。

贈呈式をホテルハマツにて行い、女性部会の小林裕子部会長より、福島県骨髄バンク推進連絡協議会郡山支部代表の坂本豊和さんに浄財を手渡した。

式には、郡山支部の事務局で奥様のあけみさん、社会貢献委員会の高橋邦子委員長が臨んだ。



小林部会長より郡山支部坂本代表へ寄託



法人会の「経営者大型総合保障制度」は1971年に創設されました。
想いをつないで50年。
これまでも、これからも企業の繁栄をサポートしつづける
経営者大型総合保障制度です。



郡山支社/
福島県郡山市中町1-22
(郡山大同生命ビル4F)
TEL 024-922-0860



郡山支店/
福島県郡山市虎丸町24-8
(AIG郡山ビル3F)
TEL 024-933-6211